

次ページにて、注 についてより詳しくご紹介しています。

<コラム>

リスキリングで“人材”を“人財”へ



内容のご質問等については、TEL 0258-35-2821 担当 高野・川邊 まで

配信中止等のお問い合わせは、ホームページ <https://www.3d-m.jp/contact/others/>

各種相談受け付けております。

“ワンストップ相談会”毎週金曜日 TEL 0258-36-2685 (要事前予約)

個人に関すること、経営に関することを各専門家がワンストップでご相談に応じます。

ワンポイント通信ノート 第485号 令和7年11月1日発行分

『リスキリングで“人材”を“人財”へ』

注1

近年、人材不足が課題となってきました。

リスキリング(学び直し)で、従業員が新しいスキルを身につけ、業務の幅を広げることは会社の成長を支える原動力となります。

たとえば、教育訓練休暇制度を導入すると、、、

2025年10月からの制度として、資格を取るにあたり30日以上のお休みを取得すると、生活支援として労働者へ賃金の50%～80%程度の給付金が国から支給される制度もあります。

注2

リスキリングやキャリア形成の支援は将来的に企業の力となります。

リスキリングで“人材”を“人財”へ。

限られた人財で経営をしていくため、制度等の導入を検討されてはいかがでしょうか。

詳しくは専門家までご連絡ください。