



労務のデジタル化は！

テレワークの今後は？



パートナーズプロジェクト。社会保険労務士法人

特定社会保険務士 大谷 実

VS



パートナーズプロジェクト。社会保険労務士法人

社会保険労務士 高野裕久

労務関連デジタルツール

採用

定着・育成
人事・評価

生産性向上
代替労働力

時間管理
手続き業務

社内コミュニ
ケーション

・採用管理システム

・オンボーディング

・RPA

・勤怠管理システム

・グループウェア

・オンライン面接

・Eラーニング

・AI

・チャットボット

・ビジネスチャット

・採用マーケティング
オートメーション

・評価制度管理
システム

・電子明細

・社内SNS

・HR管理

労務のデジタル化は！

勤怠管理システム導入へ向けての**注意点**

- 導入の目的と必要性を従業員へ周知
- 業務フローの**明確化**
- 労働時間に関する**認識を共有**
- 必要であれば**就業規則の変更**
- 最初から**100点は無理**

アナログ



デジタル

労務のデジタル化は！

テレワークの今後は？

現状の課題

- ① 人事評価
- ② 費用負担
- ③ 人材育成
- ④ 労働時間管理
- ⑤ 作業環境や健康状態の管理・メンタルヘルス
- ⑥ セキュリティ
- ⑦ ハラスメント
- ⑧ 押印・署名

テレワークの今後は？

④労働時間管理

- 労働状況を常時把握・管理することは**メリットを阻害**
「管理ではなく**監視**」
- 自己申告の労働時間と違う客観的証拠がない
場合は、**労働基準法上問題がなくなる可能性**
- フレックスタイム制、事業場外みなし労働時間制の
適用増加

法解釈の緩和

やってみる

まずはアナログからデジタルへ

時間管理

今後の動向も踏まえ認識の共有

働き方改革

デジタル化で働き方改革

労働生産性向上への
第一歩